***Volantino sindacale da affiggere in bacheca ai sensi vigente CCNL.***

***Nuove procedure assunzione CTD in Poste Italiane***

Nell’incontro con le OO..SS.. nazionali del 14 Ottobre u.s. Poste ha informato che la nuova procedura di assunzione dei Contratti a Tempo Determinato (CTD) sarà completamente centralizzata e prevede:

* L’inserimento del CV da parte del candidato sul sito di Poste Italiane al seguente link <https://erecruiting.poste.it/new.php> ; l’inserimento deve essere effettuato una sola volta ed il CV deve essere aggiornato ad ogni significativa variazione (titolo di studio, recapiti,patenti possedute, ecc..);
* L’Azienda ciclicamente metterà a disposizione la disponibilità delle posizioni lavorative suddivise nelle diverse regioni del territorio al seguente link <https://erecuiting.poste.it/posizioniAperte.php> (posizioni aperte); i soggetti interessati si dovranno candidare ogni volta che verranno pubblicate le disponibilità aziendali e dovranno essere in possesso dei requisiti richiesti;
* La possibilità di inserire le proprie candidature cesserà alla data di volta in volta indicata sul sito.

Successivamente l’Azienda, a tutti coloro che sono in possesso dei requisisti minimi, attraverso una società esterna invierà una comunicazione per poter accedere ad un test di valutazione.

L’elenco dei soggetti idonei verrà inviato al territorio di competenza per le normali procedure di selezione e colloquio.

*Infine l’Azienda ha comunicato che, al contrario di quanto avvenuto fino ad ora e ai sensi delle nuove disposizioni legislative in materia, i* ***soggetti interessati potranno lavorare anche più periodi.***

*In considerazione di ciò* ***potranno candidarsi*** *per le prossime posizioni aperte anche coloro che hanno* ***già lavorato*** *con un precedente contratto fino ai limiti massimi stabiliti (36 mesi e/o 5 proroghe nell’arco dei complessivi 36 mesi).*

*Roma, 15 Ottobre 2014. Mario Petitto Segretario Generale*